

Starfsárið 2025-2026

Hér á eftir má sjá smá yfirlit sem byggir á fundargerðum 11 stjórnarfunda og dregur saman helstu verkefni, ákvarðanir og stefnumótandi áherslur starfsársins 2025–2026.

Vert er að benda á að stjórnarmenn fá afhent á hverjum fundi uppfært yfirlit yfir rekstur félagsins og því veit stjórnin ávallt hvernig staðan er miðað við fjárhagsáætlun ársins.

Starfsárið einkenndist af umfangsmiklum eignabreytingum, mjög sterkri fjárhagsstöðu, auknum félagslegum og menningarlegum verkefnum, og virkri þátttöku félagsins í kjaramálum og samfélagsumræðu.

1. Starf stjórnar

Á starfsárinu hélt aðalstjórn 11 reglulega fundi, bæði staðfundir og rafræna fundi. Áhersla var lögð á:

- reglubundið eftirlit með rekstri og fjármálum,
- gagnsæi í ákvarðanatöku,
- virkt samstarf við starfsmenn félagsins og deildir.

Stjórnin sinnti stefnumótun, undirbúningi aðalfundar og skipan nefnda fyrir næsta starfsár.

2. Fjármál og rekstur

Fjárhagsstaða

Fjárhagsstaða félagsins styrktist verulega á árinu:

- Rekstrarafgangur ársins 2025 nam yfir 133 m.kr.
- Tekjuafgangur að teknu tilliti til söluhagnaðar íbúða nam rúmum 317 m.kr.
- Ársreikningar voru samþykktir samhljóða að lokinni kynningu endurskoðenda.

Rekstraráætlun 2026

Samþykkt var rekstraráætlun fyrir árið 2026 með:

- áætluðum tekjum um 931 m.kr.
- áætluðum tekjuafgangi rúmlega 79 m.kr.

3. Sjóðir og þjónusta við félagsmenn

- Greitt var úr Félagsmannasjóði til yfir 1.700 félagsmanna.
- Staða Sjúkrasjóðs var tekin til skoðunar; ákveðið var að reglugerð sjóðsins skyldi óbreytt.
- Samþykktar voru hækkanir á styrkjum, m.a. vegna gleraugnaglerja, heyrnartækja og heilsueflingar.

Markmið stjórnar var að styrkja beinan ávinning félagsmanna af aðild sinni að félaginu.

4. Húsnæðis- og eignamál

Ein veigamesta ákvörðun starfsársins laut að eignamálum félagsins:

- Sala á fjórum íbúðum í Reykjavík.
- Kaup á sex íbúðum að Eirhöfða 7, sem voru teknar í notkun snemma árs 2026.

Samþykkt var nýtt leigufyrirkomulag þar sem vikuleigu var hætt í búðum félagsins á Höfuðborgarsvæðinu og farið í:

- dag- og helgarleigu,
- skilgreiningu sérstakra sjúkraíbúða.

Í orlofseignum, einkum í Flókalundi, fóru fram miklar framkvæmdir á veitukerfum, rafmagni og sameign. Jafnframt var ákveðið að bjóða félagsmönnum nýjan orlofskost með íbúð á Spáni.

5. Félagsstarf og trúnaðarmenn

- Trúnaðarmenn voru í forgangi í starfi stjórnar.
- Samþykktar voru jólagjafir til um 130 trúnaðarmanna.
- Haldið var áfram að efla trúnaðarráð og fræðslu.

Félagið stóð fyrir og studdi fjölbreytt félagsstarf, m.a.:

- Matarmenningarhátíð
- Bbq-októberfest
- Já ég þori, get og vil - Lautarferð í Lystigarðinum í tilefni af Kvennaári 2025 í samvinnu við FVSA og Kjöl
- Leiksýningu fyrir eldri félagsmenn
- Öðrum sameiginlegum viðburðum

6. Rannsóknir, kannanir og samráð

- Gallup-könnun sýndi mjög mikla ánægju félagsmanna með starf og þjónustu félagsins.
- Félagið tók þátt í rannsóknum um félagslegar aðstæður og húsnæðismál, m.a. í samstarfi við HMS.
- Niðurstöður voru nýttar í stefnumótun og samtal við sveitarfélög og stjórnvöld.

7. Kjaramál og samfélagsleg áhersla

- Fylgst var grannt með stöðu kjarasamninga og efnahagsforsendum.

- Undirritaður var nýr stofnanasamningur við HSN með bættum kjörum fyrir starfsfólk.
- Félagið tók virkan þátt í störfum ASÍ, SGS, ASÍ-UNG og Stapa lífeyrissjóðs.

Eining-löja lagði jafnframt áherslu á jafnrétti, fjölbreytileika og virka samfélagsþátttöku, m.a. í tengslum við matarmenningarhátíð félagsins og samtal við bæjarfulltrúa Akureyrar.

8. Lok starfsárs

Stjórnin lýsti trausti á sterka stöðu félagsins og áframhaldandi stöðugleika.

Niðurstaða

Starfsárið 2025–2026 var annasamt. Með sterkum fjárhag, skýrri stefnu í eignamálum og öflugri þjónustu við félagsmenn stendur félagið vel í að takast á við næsta starfsár.